

Согласовано  
Представитель трудового коллектива  
  
Наянзина Е.М.  
04.09.2017 г.



Утверждаю  
Директор МБОУДО ДТДМ  
  
Скрипинская Л.В.  
04.09.2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о стажировке

Положение о стажировке в МБОУДО ДТДМ разработано в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.0.004-90 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".

Положение распространяется на всех работников МБОУДО ДТДМ.

Положение не заменяет специальных требований к проведению стажировки установленных органами государственного надзора и контроля.

Целью стажировки является практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда в новых, незнакомых, условиях работником, поступившим на работу в МБОУДО ДТДМ.

Стажировку должны проходить:

- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) работники рабочих профессий и специалисты.

Во время стажировки работник должен выполнять работу под наблюдением (руководством) опытного работника (далее - руководитель стажировки), что должно быть зарегистрировано в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Стажировкой работников рабочих профессий могут руководить квалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее 3-х лет, а стажировкой специалистов - специалисты более высокой квалификации и имеющие стаж практической работы не менее 3-х лет. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет заместитель директора по АХР, а руководителей стажировки специалистов - директор. Назначение руководителя стажировки оформляется соответствующим приказом.

Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

Продолжительность стажировки устанавливает руководитель стажировки, которая определяется от 1-й до 14-ти смен (рабочих дней) в зависимости от характера работы и квалификации работника.

Стажировка проводится в объеме утвержденных производственных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по противопожарной безопасности (далее - инструкции), а так же должностных обязанностей.

После проведения стажировки руководитель стажировки должен проверить приобретенные теоретические знания и практические навыки в соответствии инструкциями и должностными обязанностями, после чего должен сделать соответствующую запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте в графе 13, а работник обязан расписаться о прохождении стажировки в графе 12. Факт допуска работника к самостоятельной работе определяется приказом директора.

Основными документами свидетельствующим о прохождении стажировки является Журнал регистрации инструктажа на рабочем, приказ о процедуре назначения стажировки, а также допуска к работе.

Указанные документы являются документами строгой отчетности и должны храниться 45 лет.

В соответствии с п.3 ст.214 ТК РФ Работник обязан «... проходить стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда».

В соответствии с п.2 ст.76 ТК РФ Работник может быть отстранен от работы если не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

В соответствии с ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из его разделов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причины ее не прохождения. Указанные обстоятельства будут учитываться при определении вины сторон и степени ответственности.

Акт о несчастном случае на производстве составляется в двух экземплярах, один из которого вручается пострадавшему, другой храниться в учреждении 45 лет.

Разработал специалист по охране труда  Воронина Г.Н.