


СОГЛАСОВАНО


Представитель трудового коллектива

 Медведева Е.А.

1 сентября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУДО ДТДМ

 Л.В. Скрипинская

1 сентября 2022 года



ПОЛОЖЕНИЕ о стажировке на рабочем месте

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок проведения стажировки работников МБОУДО ДТДМ и допуска их к самостоятельной работе.

1.2 Целью стажировки является практическое освоение на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда.

1.3. Настоящее положение разработано во исполнение ст. 219 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", инструкций по охране труда работников рабочих профессий.

1.4. Ответственность за организацию и проведение стажировок на рабочих местах возлагается на специалиста по охране труда.

1.5. Общий контроль за организацией работ по проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет директор МБОУДО ДТДМ.

2. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте

2.1. Стажировке на рабочем месте подлежат все вновь принимаемые на работу и переводимые на другую работу работники рабочих профессий, занятые на работах, к которым предъявляются повышенные (дополнительные) требования безопасности труда Перечень должностей работников, кому необходимо пройти стажировку на рабочем месте утверждает директор (приложение 1).

2.2. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте под руководством ответственного работника по программам, разработанным для каждой должности (рабочего места) и утвержденным в установленном порядке локальными нормативными актами.

Продолжительность стажировки составляет не менее 2 рабочих дней.

Конкретная продолжительность стажировки работника определяется заместителем директора по АХР в зависимости от характера выполняемых работ, наличия вредных и (или) опасных производственных факторов, опыта и квалификации работника.

2.3. Заместитель директора по АХР по согласованию со специалистом по охране труда может освобождать от стажировки работника, имеющего стаж практической работы по профессии не менее 3 лет.

2.4. Допуск к стажировке работника оформляется приказом (распоряжением) директора с указанием сроков стажировки и ответственных лиц за ее проведение.

2.5. В случае, если выполняемая работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и применением сырья и материалов, стажировка (обучение) безопасным методам и приемам выполнения работ, не проводится.

2.6. Отметка о прохождении стажировки ставится в журнале инструктажа на рабочем месте с указанием количества смен и сроков стажировки.

3. Организация и порядок испытания водителя автомобиля

3.1. Порядок проведения испытания водителя автомобиля разработан в соответствии с приказом Минтранс РФ от 29 июля 2020 г. N 264 «Об утверждении порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта». Работодатель должен организовать профессиональный отбор и обучение работников, принимаемых на работу, связанную с движением транспортных средств. Профессиональный отбор включает в себя:

- подтверждение соответствия представленных работником документов профессиональным и квалификационным требованиям;
- испытание.

3.2. Работники, принимаемые на работу, а также переводимые с одного типа (модели) транспортного средства на другой, непосредственно связанные с управлением транспортным средством (далее - водители), в целях проверки соответствия поручаемой работе допускаются к самостоятельной работе, связанной с управлением транспортными средствами, после прохождения у работодателя испытания в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации. Испытание - это проверка работника на соответствие поручаемой работе. Срок испытания для водителей не может превышать трех месяцев.

3.3 Стажировка - это одна из форм обучения безопасности труда. Согласно ст.212 Трудового кодекса РФ , работодатель обязан обеспечить проведение стажировки на рабочем месте, не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке стажировку. Стажировка проводится на рабочем месте по программе стажировки. Программа испытания водителя автомобиля может содержать теоретическую часть (например, ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства) и практическую часть (обучения безопасности труда на рабочем месте. Рабочее место водителя - транспортное средство.

3.4. Стажировка и испытание водителей транспортных средств проводится работодателями с целью обеспечения безопасности дорожного движения, а также охране жизни, здоровья и имущества граждан, защита их прав и законных интересов, а также защита интересов общества и государства путем предупреждения дорожно-транспортных происшествий, снижения тяжести их последствий.

3.6. Стажировка и испытание водителя автомобиля проводится одновременно.

3.7. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте водителей транспортных средств проводится при их поступлении на работу, при переводе на другое транспортное средство внутри организации и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых обязанностей водителя ТС, а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

3.8. Обучение водителей транспортных средств в форме индивидуальной стажировки (испытания) на рабочем месте проводится с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством руководителя работ, либо опытного водителя, прошедших соответствующее обучение как инструктор по охране труда, имеющих большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения испытания.

3.9. Необходимость испытания, его содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

3.10. Сроки испытания определяются программами испытаний длительностью не менее трех рабочих смен.

Подведение итогов испытания для работников рабочих профессий проводится в квалификационных комиссиях учреждения.

Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол.

При удовлетворительных итогах стажировки директор издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

3.11. Испытание водителей транспортных средств осуществляется без выезда и с выездом на дороги общего пользования.

Для водителей маршрутных транспортных средств испытание с выездом на дороги общего пользования включает движение по маршруту без пассажиров и с пассажирами.

Испытание водителей проводится на транспортном(ых) средстве(ах) того типа и модели, на том(тех) маршруте(ах) (при их наличии), на котором(ых) он будет в дальнейшем самостоятельно работать.

Испытание водителей проводится под руководством водителя-наставника. Водитель-наставник назначается из водителей, в том числе привлекаемых работодателем:

не совершивших за последний год работы дорожно-транспортных происшествий по своей вине;

имеющих стаж (опыт) работы на соответствующем типе транспортных средств не менее трех лет (при испытании на легковом такси или грузовом автомобиле);

имеющих стаж (опыт) работы на соответствующем типе транспортных средств не менее пяти лет (при испытании на автобусе, трамвае или троллейбусе).

Информация о проведенных испытаниях содержится в листах испытаний (Приложение 2).

Лист испытаний содержит следующие сведения: номер листа испытаний;

фамилия, имя и отчество (при наличии) водителя;

сведения о транспортном средстве: тип, марка, модель транспортного средства;

фамилия, имя, отчество (при наличии) водителя-наставника;

дата и время прохождения, испытательный период;

заключение специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, прошедшего аттестацию на право заниматься соответствующей деятельностью, о допуске (недопуске) водителя к самостоятельной работе.

Оформленные листы испытания должны храниться у работодателя не менее пяти лет.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения к настоящему положению согласовываются со специалистом по охране труда и вносятся в положение на основании приказа директора МБОУДО ДТДМ.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников МБОУДО ДТДМ,
обязанных проходить стажировку на рабочем месте

№ п/п	Наименование должности	Минимальное количество смен стажировки
1.	Водитель автомобиля	3
2.	Уборщик служебных помещений	2
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
4.	Дворник	2

Лист испытаний N ____

Фамилия, имя и отчество (при наличии) водителя	
Сведения о транспортном средстве: тип, марка, модель транспортного средства	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) водителя-наставника	
Дата и время прохождения, испытательный период	
Заключение специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, прошедшего аттестацию на право заниматься соответствующей деятельностью, о допуске (недопуске) водителя к самостоятельной работе	