

Уполномоченный представитель
работников МБОУДО ДТДМ

_____ Г.Н.Воронина

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУДО ДТДМ

_____ Л.В.Скрипинская

«14» августа 2025г.

«14» августа 2025г.

Приказ № 139/1 от 14.08.2025г.

Мнение Представительного органа в письменной
форме учтено (Протокол № 5 от 14.08.2025г.)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И
МОЛОДЕЖИ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ**

Пункт 5.8 дополнить: Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются в случае наличия стажа по должности в учреждении не менее 3-х месяцев.

Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

5.9. В течение периода действия установленных выплат стимулирующего характера, выплаты могут быть отменены. Снятие выплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия выплат;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которое были определены выплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительных причин, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению), а также в случае обоснованных жалоб на действия педагога или сотрудника учреждения;
- в случае уменьшения финансирования учреждения.

Отмена доплаты за нарушение трудовой дисциплины полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение. Основанием является наличие документально подтвержденных фактов нарушения трудовой дисциплины или невыполнения должностных обязанностей.

Приложение №2 «Критерии для стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы» и Приложение №4 «Критерии для премиальных выплат по итогам работы» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворца творчества детей и молодежи» городского округа Тольятти изложить в новой редакции.

Приложение №3 внести изменения в «ПЕРЕЧЕНЬ критериев для назначения выплат за качество выполняемых работ» дополнив раздел «Критерии самоанализа Системный администратор, звукооператор, костюмер, администратор» должностями инженер, психолог.

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования «Дворца творчества
детей и молодежи» городского округа Тольятти

№ п/п	Критерии для стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплаты	Срок назначения выплаты
1	Работа, направленная на повышение своей квалификации, самообразование, передача передового опыта, наставничество	До 25000 рублей за каждый критерий	Выплаты могут назначаться на срок от одного месяца до одного года
2	Интенсивность и напряженность труда		
3	Высокая результативность выполнения сложных работ и достижение высоких показателей		
4	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса		
5	Содержание технических средств и сооружений Дворца без замечаний надзорных служб		
6	Деятельность, направленная на укрепление и развитие учебно-материальной базы учреждения		
7	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов		
8	Эффективная организация охраны жизни и здоровья сотрудников и учащихся		
9	Внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий		
10	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение		
11	Применение в работе достижений науки и передовых методов работы		
12	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и приказов руководителя		
13	Оперативное реагирование по устранению аварийных ситуаций в системе жизнеобеспечения учреждения		
14	Личный вклад работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг учреждения		
15	Разработка и внедрение дополнительных образовательных программ		

ПЕРЕЧЕНЬ критериев для назначения выплат за качество выполняемых работ

№п/п	Критерии самоанализа <u>Системный администратор, инженер, психолог, звукооператор, костюмер, администратор, сторож (вахтер)</u>	Оценка в баллах	Источник информации	Самооценка	Экспертная оценка
1	Высокий уровень профессиональной дисциплины	3	Работы выполняются без ошибок, постоянно очень высокий уровень аккуратности и точности, не требуется дополнительная проверка, выполняет работу без помощи и контроля руководителя.		
2	Умение оперативно принимать решения для достижения поставленных целей	3	Работы выполняются стабильно, быстро, своевременно.		
3	Соблюдение правил охраны труда и ТБ	3			
4	Активность в решении учрежденческих задач	3			
5	Отсутствие замечаний и претензий к качеству выполняемой работы	3			
Максимальное количество баллов		15			

Приложение №4

*к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования «Дворца творчества
детей и молодежи» городского округа Тольятти*

№ п/п	Критерии для премиальных выплат по итогам работы	Размер премии
1	По итогам работы за месяц, квартал, год	До 25000 за один критерий
2	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка образовательного учреждения и техники безопасности	
3	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональной деятельности	
4	Проведение мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения, эффективное и разумное использование материалов, оборудования, денежных средств, экономное использование энерго и теплоресурсов	
5	Высокая исполнительская дисциплина и качество выполняемых работ	
6	Профессиональное выполнение должностных обязанностей	
7	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	
8	Непосредственное участие в реализации проектов, программ	
9	Работа в различных комиссиях городского, районного уровней	
10	Выполнение особо важной работы	
11	Активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами.	
12	Положительная динамика результатов в решении учрежденческих и городских задач	
13	Активное участие в реализации стратегических направлений развития муниципальной системы образования, городских сетевых проектов и программ	
14	Участие в научно-методических и учебных мероприятиях, проводимых департаментом образования городского округа Тольятти, другими органами управления образованием и органами местного самоуправления	
15	Активное, творческое участие в общественной жизни Дворца	
16	Активное участие в методических объединениях педагогических работников	
17	Активное участие в мероприятиях по достижению общих целей и задач образовательного процесса в учреждении	
18	Проведение праздников, утренников, познавательных игр, викторин, конкурсов для учащихся	
19	Активная работа по привлечению внебюджетных средств и результативность	
20	Личные профессиональные достижения и достижения учащихся	
21	Внедрение новых форм и методов финансово-хозяйственной деятельности и технологий информационного сопровождения образовательного процесса.	
22	Качественное выполнение отдельных заданий или объема работ, не предусмотренных должностной инструкцией	
23	Организация и проведение конкурсов, культурно-массовых мероприятий	
24	За особые достижения при выполнении показателей, плана учреждения	

25	Выполнение особо важных и сложных заданий руководства по основным направлениям деятельности учреждения	
26	Проявление творческой инициативы	
27	Проведение общественно-значимых мероприятий, акций, смотров, конкурсов, фестивалей и др. на высоком уровне	
28	Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов	
29	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	
30	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
31	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	
32	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	
33	Работа в качестве члена жюри при проведении городских, районных, межмуниципальных, областных мероприятий	
34	Работа по привлечению спонсорских денежных средств в учреждение	
35	Своевременная подготовка и сдача квартальной и годовой отчетности, проектной документации, проведение паспортизации	
36	Расширение спектра оказываемых платных услуг	
37	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
38	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	
39	За высокие показатели работы по итогам конкурсов педагогического мастерства	
40	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, концертов, театрализованных представлений, торжественных мероприятий и прочих культурно-массовых мероприятий	
41	Выполнение работ по текущему ремонту имущества, здания	
42	Организация соблюдения обеспечения санитарно-эпидемиологических требований по профилактике инфекционных заболеваний	
43	Организация и поддержание санитарного состояния помещений и территории во время проведения культурно-массовых мероприятий	