

**ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи» городского округа Тольятти
наименование организации

2022-2025 гг.
срок действия

(регистрационный № 01072022 от 22.03.2022 года)

Приняты на общем собрании

работников « 10 » марта 2025 г.
Протокол № 3

Министерство труда, занятости и
мигрантской политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 01072022/3

от «20» марта 2025 г.

консультант Забелин
(должность, Ф.И.О.) И.И.

Стороны коллективного договора в лице заместителя директора по УВР Мячиной Ольги Ивановны и уполномоченного представителя работников Вороной Галины Николаевны пришли к соглашению:

1. Продлить срок действия коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» городского округа Тольятти на 2022-2025 гг. (рег. № 01072022 от 22.03.2022 года) с изменениями и дополнениями (рег. № 01072022/1 от 30.03.2023 года, рег. № 01072022/2 от 10.09.2024 года) на 3 года.

2. Внести в коллективный договор следующие изменения:
-п.6.7 раздела 6 изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»;

-в п.10.1. раздела 10 слова «Пенсионный фонд, Фонд социального страхования» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования РФ»;

-п.11.1 раздела 11 изложить в следующей редакции: «В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа работы в МБОУДО ДТДМ, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи, стороны осуществляют поддержку молодых специалистов, которыми являются граждане Российской Федерации, выпускники профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, проживающие на территории Самарской области, завершившие обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, получившие соответствующий документ об образовании и (или) о квалификации, не имеющие опыта работы (за исключением трудовой деятельности во время обучения) по полученной профессии (специальности) и трудоустроившиеся на работу в организацию, находящуюся на территории Самарской области, по полученной профессии (специальности) в течение шести месяцев со дня завершения обучения.»

-В разделе 14 и по тексту коллективного договора Приложения № 3 и № 4 исключить.

От работодателя:

Заместитель директора по УВР
МБОУДО ДТДМ



О.И.Мячина

От работников:

Уполномоченный представитель
работников МБОУДО ДТДМ

Г.Н.Воронина

19.03.2025 г.

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЮ

2 (два) листа

Заместитель директора
по УВР МБОУДО ДТДМ Мячина О.И. Мячина

